



# WORKSHOP

## REMUNERAÇÃO VARIÁVEL E PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

16 mar. 2022 | 9h às 11h45

O ano de 2022 iniciou-se com grandes expectativas. Um assunto estratégico para as organizações é o Pacote de Recompensa ofertado aos empregados. Este Pacote vai além do salário base por também incorporar a remuneração variável, os benefícios e as práticas de bem-estar, além de obrigações compulsórias na administração do dia a dia.

Administrar a Recompensa é uma especialização dentro da função de Recursos Humanos. De forma geral, seu grande objetivo é remunerar de forma adequada, organizada, estruturada, formalizada e sobretudo, instrumentalizada.

No dia 16 de março, o SICEPOT-MG promove um momento para que as associadas possam conversar sobre estratégias, metodologias e obrigações legais. O painel terá uma abordagem prática.

### 9h00 | Abertura SICEPOT-MG

**9h15 | TITO BORGES**, Gerente de Estrutura Organizacional e Remuneração na FIEMG e Conselheiro Fiscal em Entidade Fechada de Previdência Complementar

- O Modelo de Recompensa

MINI CURRÍCULO  
TITO BORGES



**9h45 | SOFIA COUTO**, eRhemunerar - Consultora em empresas como a Saint Jude Medical, Hermes Pardini, Boart Longyear, Arcelor Mittal, Magnesita, ASK, Sodecia, Samarco entre outras

- Retenção é mais que remuneração;
- Remuneração estratégica;
- O que é um plano de cargos e salários (mitos e verdades);
- eSocial e a integração dos processos de RH;
- Por que fazer descrição de cargos?
- Estratégia de remuneração: faixas salariais ou salários de cargo?
- Como e quando fazer a atualização de salários e tabelas;
- A remuneração variável como instrumento de retenção;
- Riscos e gestão;
- Importância de instrumentos de gestão.

MINI CURRÍCULO  
SOFIA COUTO



11h30 | Perguntas e Respostas

11h45 | Encerramento

**FAÇA AQUI A  
SUA INSCRIÇÃO**

**CURSO ON-LINE GRATUITO:**  
Plataforma Teams  
Link será enviado posteriormente)

Informações: (31) 2121.0438 | juridico@sicepotmg.com

REALIZAÇÃO



APOIO

