

# Desenvolvimento de Líderes da Construção





**O PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE GESTORES DA CONSTRUÇÃO PESADA** proporcionará a cada participante a oportunidade de fazer parte de um trabalho sob medida, de desenvolvimento das competências socioemocional e sociocultural, pré-requisitos fundamentais para uma competente gestão empresarial.

A metodologia utilizada garantirá a integração dos conceitos e práticas mais atualizados de gestão com a vivência de empresários, executivos e consultores, de reconhecida experiência no segmento da Construção Pesada, no Brasil e exterior.

O Processo de Mapeamento do Perfil Executivo garantirá as bases de um Processo de Executive Counselling, individual e personalizado, conduzido ao longo do Programa, agregando, por meio dessa abordagem simultânea, uma formação integral em nível de excelência.

# PROGRAMA

---



## Programa Modular

08 Encontros mensais, presenciais, de 10 horas de duração

08 Encontros Individuais – Executive Counselling, on-line, de 1,5 horas de duração.

## Processo MPE

Etapa que antecede o 1º Encontro Coletivo, com o propósito de ser uma ferramenta de autoconhecimento.

Conduzido pela PMTG, cada participante receberá seu relatório individual, a partir do qual será elaborado consensualmente um Plano de Desenvolvimento personalizado, base do Executive Counselling.

## Executive Counselling

Processo de desenvolvimento individual, personalizado, conduzido pela PMTG, realizado presencialmente e/ou on-line, em sessões de 1,5h de duração, mensais e individuais.

Terá como foco apoiar a concretização do Plano de Desenvolvimento Individual ao longo do Programa; aconselhamento de carreira e aprimoramento da competência socioemocional.

## Projeto Aplicativo

Trabalho em grupo, realizado ao longo do Programa, com mentoria da PMTG e apresentado por cada grupo no último módulo do Programa.

## PRÉ – MÓDULO - Mapeamento do Perfil Executivo - Atendimentos individuais

### MÓDULO 1 - AULA INAUGURAL

#### ECONOMIA BRASILEIRA E MERCADO DE CONSTRUÇÃO NO BRASIL

- **Palestra Magna** – Qualificação em Gestão e sua importância para os novos desafios do Segmento da Construção
- A Visão Geral do Programa
- A construção pesada no ambiente brasileiro de negócios – uma visão das últimas décadas
- **PAINEL:** Perspectivas da economia brasileira e mundial nos próximos anos

### MÓDULO 2

#### ABORDAGEM EVOLUTIVA DA GESTÃO EMPRESARIAL

- Abordagem evolutiva da gestão empresarial
- Mercado Público x Mercado Privado
- Fatores intervenientes da saúde emocional
- **PAINEL** :A identidade estratégica e os limites de ganhar dinheiro

## MÓDULO 3

### CONSTRUÇÃO DE MODELOS DE GESTÃO APLICADOS À CONSTRUÇÃO PESADA

- Construção de Modelos de Gestão por Processos Integrados
- Integração Pessoal x Integração de conteúdos
- Comunicação Virtual e Home Office -Os Desafios do “Novo Normal”.
- **PAINEL:** Os Ensinaamentos da Operação Lava Jato.

## MÓDULO 4

### DESENVOLVIMENTO COMERCIAL – TENDÊNCIAS E DESAFIOS

- Desenvolvimento Comercial – Tendências e Desafios
- O Mercado Internacional para empresas brasileiras de construção
- Comunicação Interpessoal e foco em resultados empresariais: fatores intervenientes da comunicação eficaz
- **PAINEL** :Nova Lei de Licitação: O Que É / O que Muda.

# MÓDULOS

---



## MÓDULO 5

### ENGENHARIA NA CONSTRUÇÃO PESADA – TENDÊNCIAS E DESAFIOS

- Engenharia/Orçamento
- Ferramentas de Planejamento e Controle de Resultados Empresariais
- **PAINEL:** Compliance – Tendências e riscos

## MÓDULO 6

### GESTÃO DE CONTRATOS E GESTÃO DE CONTRATOS EM REGIME DE CONSÓRCIO

- Visão Ampliada da Gestão de Contratos
- Gestão de Contratos em Regime de Consórcios
- Gestão da Logística de Equipamentos e Suprimentos
- **PAINEL:** Produtividade e Custos na Gestão de Contratos

# MÓDULOS

---



## MÓDULO 7

### GESTÃO FINANCEIRA E DE INVESTIMENTOS, GESTÃO DO PATRIMÔNIO HUMANO E PLANOS DE PARTICIPAÇÃO EM RESULTADOS

- Gestão do Patrimônio Humano
- Assédio moral: desafios, riscos e prevenções
- Gestão Financeira e de Investimentos

## MÓDULO 8

### SUCESSÃO EXECUTIVA – ENCERRAMENTO

- Sucessão Profissional - Desafios envolvidos
- Liderança Multidimensional – Parte 1
- Liderança Multidimensional –Parte 2
- Apresentação dos Projetos Aplicados
- Solenidade de Encerramento

# INFORMAÇÕES

---

PERÍODO	DURAÇÃO	CARGA HORÁRIA - 116 horas	TOTAL VAGAS	PÚBLICO- ALVO
INÍCIO AULAS: março 2023  INÍCIO MAPEAMENTO: fevereiro 2023	8 meses	80 horas de aulas presenciais, um dia por mês, das 8:00 às 19:00h  12 horas - Mapeamento do Perfil Executivo, incluindo 2 sessões de 2 horas de duração, no início do Programa.  24 horas - Executive Counselling, por participante, divididas e 8 Sessões on-line mensais, de 1h duração, mais 16 horas de monitoramento individual.	Até 25 participantes	Empresários, executivos, gerentes e acionistas das empresas de construção pesada. Futuros empresários/ líderes das empresas de construção pesada.



# INSCRIÇÕES INVESTIMENTO



PRÉ -INSCRIÇÕES:  
dezembro/2022

Preencha [AQUI](#) o formulário  
e faça sua pré-inscrição



INSCRIÇÕES: janeiro/2023



ASSOCIADO - R\$ 15.000,00  
NÃO ASSOCIADO - R\$ 25.000.00




FORMA DE PAGAMENTO

1 parcela na matrícula + 8 parcelas  
mensais



Incluso: apostilas, acompanhamento  
profissional individual, infraestrutura,  
alimentação, certificado.



*Sempre existe  
espaço para  
crescimento.*

# CONTATO

---

 ***Sandra Meirelles***

 ***sandra@sicepotmg.com***

 ***31 98745.1918 – 2121.0436***