

PRÊMIO MOTIVACIONAL

A Empresa tem a iniciativa de premiar periodicamente os colaboradores das obras pelo envolvimento com as atividades da empresa, desempenho e participação de destaque nas questões relativas à SSMAQ.

Segurança do Trabalho pode ser entendida como o conjunto de medidas adotadas visando eliminar, reduzir ou controlar os riscos, prevenindo acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

O prêmio motivacional tem como objetivo incentivar o comportamento seguro e a atitude proativa dos colaboradores quanto às regras de segurança, saúde e meio ambiente, incentivando o trabalho em equipe, o empenho, a dedicação e o respeito aos colegas.

- O evento conta com uma palestra ou dinâmica de abertura relacionada ao tema de saúde e segurança.

MÉTODO DE AVALIAÇÃO

Devem ser premiados os colaboradores que:

- Tiverem mais pontos na avaliação geral e menos notificações, realizados pelo SESMT, líderes e colegas;
- Não houveram participação em incidentes ou quase incidentes;
- Os que melhor trabalharem em prol da segurança dentro de área e no canteiro (cumprimento dos procedimentos de SSO);
- Os que melhor se conscientizarem dos riscos da área, preocupando-se com a segurança própria e a dos demais;

MÉTODO DE AVALIAÇÃO

- Os que estiverem em dia no cumprimento de horários, relacionamento com o grupo apresentação pessoal e participação no Diálogo Diário de Segurança e Qualidade (DDSQ) e eventos da empresa;
- Praticando os critérios do Programa de SSO no dia-a-dia, como os 8 sentidos são: Sou Econômico, Sou Organizado, Sou Caprichoso, Sou Saudável, Sou Disciplinado, Sou Responsável, Sou Excelente e Sou Mais pela Sustentabilidade;
- Forma correta de uso, manuseio e conservação dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI).

ITENS DE AVALIAÇÃO

Legenda para abatimento de pontos, conforme descrições abaixo:

PONTOS	ITENS AVALIAÇÃO	NOTIFICAÇÕES E/OU OBSERVAÇÕES
0	Ótimo	Nenhuma Ocorrência
1	Bom	Sem Gravidade
2	Médio	Gravidade Baixa
3	Insuficiente	Gravidade Média
4	Ruim	Gravidade Alta
5	Péssimo	Muito Grave

Ao serem admitidos na empresa, todos os colaboradores iniciam com 100 pontos, na avaliação de desempenho em SSMA, sendo essa nota geral máxima, que conta para o Prêmio de Motivação. Ao longo do período, caso haja inadequações comportamentais no desempenho, as notas poderão ir decrescendo, ou, sendo deduzidas por registros de notificações ou observações negativas (desvios).

RESPONSABILIDADES

- **SESMT:** coordenação e avaliação do plano de motivação, na conscientização atividades, processo de trabalho seguro e divulgação da premiação.
- **Colaboradores:** participar do plano de motivação desempenhando sua função, seguindo as normas de segurança da empresa e da contratante conforme orientações básicas recebidas na integração e nos treinamentos.
- **Engenharia:** acompanhamento da participação dos envolvidos no plano de motivação, coordenar e orientar os encarregados na avaliação, definição e entrega dos prêmios.
- **Encarregados:** administração e coordenação do plano de motivação na frente de trabalho, fazer cumprir as normas de segurança da empresa e da contratante.
- **Empresa:** fornecimento de recursos à segurança do trabalho para o desenvolvimento do plano de motivação.

EXEMPLOS DE “PRÊMIOS MOTIVACIONAIS” REALIZADOS PELA EMPRESA

PRÊMIO MOTIVACIONAL – OBRA 254

Data: julho de 2012

Local: Lagoa da Prata – MG

A palestra “Saúde: Cuidados e Prevenção”.

A abordagem principal da palestra foi a necessidade de melhoria e expansão do saneamento básico no país e doenças relacionadas. Algumas dicas importantes sobre medicina preventiva também foram abordadas, como: hipertensão, diabetes e estresse.



PRÊMIO MOTIVACIONAL – OBRA 254

Local: Lagoa da Prata – MG

Data: Outubro de 2012

O Evento contou palestras relacionados a “Qualidade de Vida e DST.”



PRÊMIO MOTIVACIONAL DA OBRA 248

Local: Congonhas – MG

Data: Dezembro de 2010



Fotos: Prêmio Motivacional e entrega de cestas de Natal para os colaboradores

PRÊMIO MOTIVACIONAL DA OBRA 248

Local: Congonhas / MG

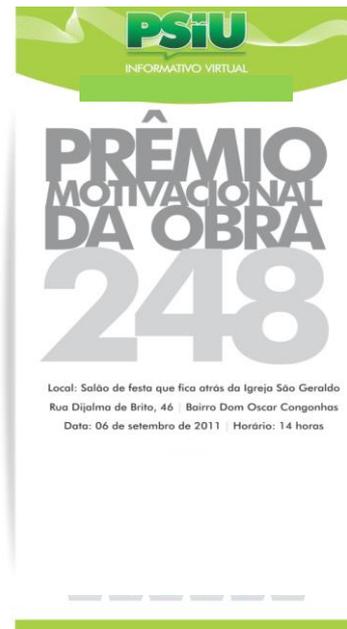
Data: setembro 2011

Os colaboradores participaram de dinâmicas conduzidas pela Psicóloga da *Empresa* e o Eng. Preposto da obra com o intuito de fortalecer o trabalho em equipe e destacar a importância de cada um no processo produtivo.

Após as dinâmicas, houve o espaço aberto para discussão, o que permitiu que os participantes falassem sobre temas como comunicação, comprometimento e liderança. Cada um recebeu um chocolate Talento em agradecimento pelo “talento” que eles dedicaram à *Empresa*, em forma de trabalho.

A metodologia tem como objetivo provocar uma reflexão acerca do papel fundamental que cada um desempenha e exerce no sucesso da obra. Além disso, visa valorizar o trabalho em equipe e reconhecer o esforço dos colaboradores, contribuindo para seu crescimento como profissionais e como pessoas.

Brinde distribuído da dinâmica “Você é Peça Fundamental”



“É como a montagem de um quebra-cabeça: fica impossível finalizar uma construção quando algo essencial está faltando. E o essencial, a nosso ver, vai além das ferramentas e materiais. São as pessoas que investem seu suor, sua dedicação e seu conhecimento no trabalho que realizam”.





PRÊMIO MOTIVACIONAL DA OBRA 249

Local: Barão de Cocais – MG

Data: novembro de 2012

DINÂMICA VOCÊ É PEÇA FUNDAMENTAL





PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DO TEATRO “ÁLCOOL E DROGAS” OBRA 249

Local: Barão de Cocais – MG

Data: junho de 2011



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DO TEATRO “ÁLCOOL E DROGAS” OBRA 249



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DO TEATRO “ÁLCOOL E DROGAS” OBRA 249



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA SOU MAIS SANT'ANNA – 8S / OBRA 249

Local: Mina de Água Limpa– MG

Data: março de 2011

OBJETIVO

A apresentação do 5S tem como objetivo desenvolver nos colaboradores um planejamento sistemático de classificação, limpeza, economia, organização, disciplina.

Os propósitos da metodologia 5S são de melhorar a eficiência através da destinação adequada de materiais (separar o que é necessário do desnecessário), organização, limpeza e identificação de materiais e espaços e a manutenção e melhoria do próprio 5S.



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DA “PALESTRA DE DOENÇAS SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS – DST” – OBRA 249

Local: Mina de Água Limpa e Barão de Cocais – MG

Data: agosto de 2011

OBJETIVO

O prêmio motivacional da obra 249 aconteceu nos dias 24 e 25 de agosto nas minas de Brucutu, Gongo Soco e Água Limpa e os temas apresentados foram Hipertensão e DST (Doenças sexualmente transmissíveis). A palestra foi conduzida pelas enfermeiras da obra.

As enfermeiras elaboraram questionário para avaliar as condições de saúde de cada colaborador, contemplando aspectos relevantes sobre os temas: tabagismo, alcoolismo, boas práticas de saúde, como uso de camisinha, prática de esporte, realização de exames para detecção de DST.

PRÊMIO MOTIVACIONAL

Local: Canteiro da obra 249

Barão de Cocais – MG

Data: 07/04/2011



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DA “PALESTRA DE DOENÇAS SEXUALMENTE TRANSMISSÍVEIS – DST” – OBRA 249



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM APRESENTAÇÃO DO TEATRO DO SESI – “ARTE NO CANEIRO” - OBRA 254

Local: Poliesportivo de Lagoa da Prata / MG

Data: Dezembro de 2012

A apresentação abordou temas de segurança e saúde relacionados as atividades da construção civil de forma criativa e divertida.

Personagens criados a partir de objetos utilizados na construção civil, como uma desempenadeira, um balde, um carrinho de mão, uma caçamba e uma pá, encenaram uma série de situações que levaram os colaboradores da obra 254 a refletir sobre os riscos presentes em suas atividades.





PRÊMIO MOTIVACIONAL COM A “PALESTRA TRABALHO EM EQUIPE” – OBRA 254

Local: Lagoa da Prata / MG

Data: Outubro de 2013



Engenheiro chefe da obra, abre o 3º Prêmio Motivacional da obra, comentando a respeito da cultura do reconhecimento nos canteiros das nossas obras.



A Consultora de RH da Empresa, convida os 80 colaboradores para o desafio da Dinâmica

PRÊMIO MOTIVACIONAL COM A PALESTRA “TRABALHO EM EQUIPE”



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM A “PALESTRA TRABALHO EM EQUIPE”



Os colaboradores recebem brindes .



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM A PALESTRA "TRABALHO EM EQUIPE"



PRÊMIO MOTIVACIONAL – OBRA 253

LOCAL: Niquelândia / GO

Data: Agosto de 2011



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM A PALESTRA A ARTE DA CONVIVÊNCIA – OBRA 251

Local: JUIZ DE FORA / MG

Data: Junho de 2011



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM “APRESENTAÇÃO DA GALERIA DO HOMEM”

LOCAL: ESCRITÓRIO CENTRAL /MG

DATA: Dezembro de 2012

Objetivos da “Apresentação da Galeria do Homem”

-Atenuar tabus e aproximar o público masculino, maioria no quadro de funcionários, para os cuidados com a saúde e medicina preventiva.

Espaço para educar / conscientizar explorando os 5 sentidos (visão, audição, tato, olfato e paladar). Para isso, são utilizados recursos áudio visuais.

Mostra de objetos, máquinas, materiais, etc., que possuam uma "história", ou seja, que tragam informações/relatos sobre incidentes ocorridos, condições e/ou atos inseguros, etc. etc. Ainda, no espaço, são agendadas palestras sobre saúde do homem, realizar "testes" - glicose, pressão arterial, etc.; orientações de nutricionista...

E, o mais importante, a Galeria deve ser adequada ao espaço, às pessoas e suas relações/atividades de trabalho..

Os idealizadores da galeria elaboram um material base, com informações do SESMT, para abordagem dos riscos e histórico de incidentes, atos e condições inseguras.

Ex.: de conteúdo para a Galeria:

Fotos, relatos de incidentes ocorridos / Bens danificados (mostra de perdas materiais ocorridas – peças, equipamentos, automóveis, etc.) / Fotos / Materiais

PRÊMIO MOTIVACIONAL COM “APRESENTAÇÃO DA GALERIA DO HOMEM”



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM “APRESENTAÇÃO DA GALERIA DO HOMEM”



PRÊMIO MOTIVACIONAL COM “APRESENTAÇÃO DA GALERIA DO HOMEM”

ATOS INSEGUROS Causam 80% dos acidentes

São a maneira como as pessoas se expõem, consciente ou inconscientemente, a riscos de acidentes.

Alguns exemplos de atos inseguros mais conhecidos:

- Ficar junto ou sob cargas suspensas.
- Usar máquinas sem habilitação ou permissão.
- Lubrificar, ajustar e limpar máquina em movimento.
- Inutilizar dispositivos de segurança.
- Uso de roupa inadequada.
- Transportar ou empilhar inseguramente.
- Apressar / Tentar ganhar tempo
- Expor partes do corpo, a partes móveis de máquinas ou equipamentos.
- Imprimir excesso de velocidade.
- Improvisar ou fazer uso de ferramenta inadequada a tarefa exigida.
- Não utilizar EPI.
- Manipulação inadequada de produtos químicos.
- Fumar em lugar proibido.
- Consumir drogas, ou bebidas alcoólicas durante a jornada de trabalho.



PRÊMIO MOTIVACIONAL – OBRA 252

Local: Porto de Trombetas / PA

Data: Novembro de 2012



PRÊMIO MOTIVACIONAL



PRÊMIO MOTIVACIONAL – OBRA 256

Local: Nova Lima/ MG

Data: Novembro de 2014



PRÊMIO MOTIVACIONAL



PRÊMIO MOTIVACIONAL



Dinâmica com a montagem de quebra cabeças com temas relacionados a SSO