

Empresa: Construtora Sant'Anna Ltda.

Título da Boa Prática: Prêmio de Motivação

Atividade de aplicação da Boa Prática: Geral. O objetivo da Boa Prática é motivar o bom desempenho em todas as atividades da obra, criando uma rotina de reconhecimento e vitrine dos bons exemplos da obra no atendimento aos requisitos de SSO. Ex.: uso de EPI e cumprimentos dos procedimentos de SSO, organização e limpeza no canteiro e frentes de serviços, assiduidade, etc.

Descrição da Boa Prática: A empresa adota nas obras um sistema de premiação periódico para os colaboradores com o objetivo de motivar o comportamento seguro. A cada obra é definida a periodicidade do prêmio, sendo, geralmente, mensal ou, no máximo, um evento a cada 03 (três) meses, de acordo com as necessidades e características como o prazo de duração do contrato. O evento chamado "Prêmio de Motivação" consiste basicamente em uma palestra ou dinâmica, entrega dos prêmios aos funcionários destaque no período avaliado e confraternização. Gentileza consultar o arquivo anexo, com registros dos principais Prêmios de Motivação realizados.



Situação antes da Boa Prática: Foi identificada na empresa a necessidade de ter uma abordagem mais positiva para sensibilizar e motivar os colaboradores para os temas e resultados na área de SSO ao invés de simplesmente "impor" o cumprimento dos procedimentos de SSO, uma vez que as exigências são muitas, os prazos são curtos, além de haver alto nível de resistência por parte dos colaboradores.

Situação depois da Boa Prática: Houve ganhos com: melhor divulgação dos resultados; desempenho esperado na área de SSO; conhecimento e sensibilização para o "tema" de cada Prêmio abordado nas palestras e dinâmicas; as pessoas querendo ganhar o prêmio de destaque, logo, ele é um incentivo ao autodesenvolvimento e busca de melhores performances individuais; integração do pessoal e aumento do senso de comprometimento; satisfação das pessoas, melhorando assim o clima da obra. Houve também lição aprendida: de que é importante exigir, mas também é importante reconhecer e valorizar os bons exemplos.

Custo de implantação (R\$): É variável. Média de R\$ 7,00 (lanche de confraternização) por pessoa + valor e quantidade de prêmios definidos.

Tempo necessário para implantação: A partir do início a obra, sendo necessário um prazo mínimo de 1 mês para avaliação e identificação dos destaques. O evento pode ser programado e organizado em 20 dias.